

Аналитика рынка труда в сфере транспорта и логистики в России



Ю. И. Сахарова,
директор
по Северо-Западу
HeadHunter

Мы проанализировали ситуацию на рынке труда в транспортно-логистической сфере в I полугодии 2017 года в России и отдельно в Москве и Санкт-Петербурге. В ходе исследования были рассмотрены 101 543 вакансии, созданные на портале hh.ru работодателями в период с 1 января по 30 июня 2017 года.

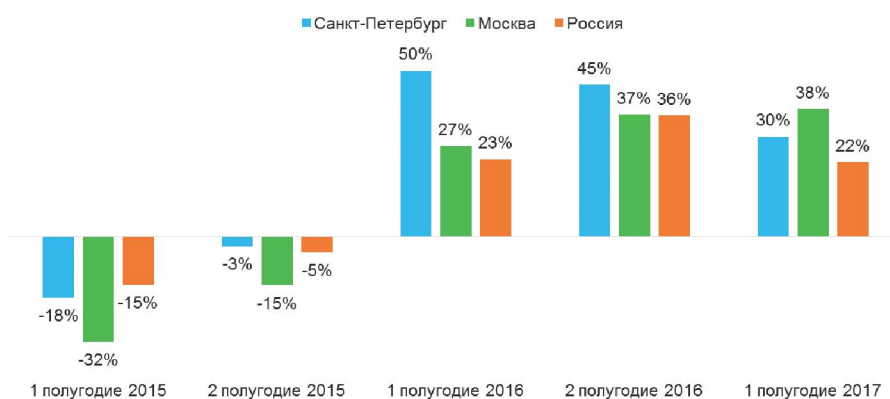


Рис. 1. Динамика вакансий в профобласти «Транспорт, логистика», %

Рынок вакансий растёт

Количество вакансий в первой половине 2017 г. по отношению к аналогичному периоду прошлого года в исследуемой профобласти в стране увеличилось на 22 %. При этом в Москве прирост предложений о работе составил 38 %, что на 8 п.п. больше, чем в Санкт-Петербурге (30 %) (рис. 1).

Если посмотреть на динамику вакансий в целом по России по месяцам, то максимальный прирост год к году был отмечен в апреле — 35 %. Далее работодательская активность немного снизилась, и в июне текущего года по сравнению с аналогичным месяцем прошлого года количество предложений от компаний увеличилось лишь на 9 % (рис. 2).

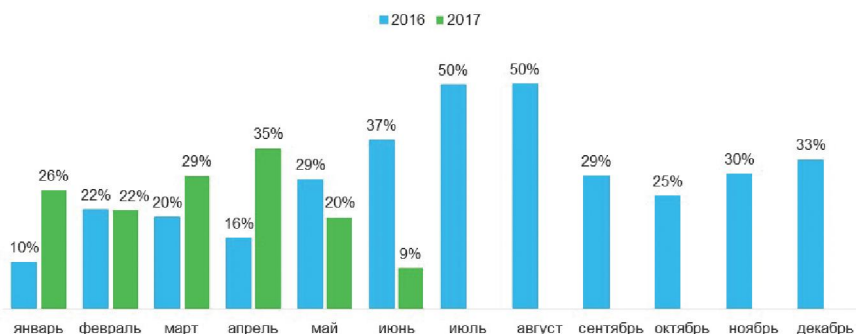


Рис. 2. Динамика вакансий по месяцам в 2016 и 2017 гг., %

Соискательская активность находится примерно на уровне прошлого года

Что касается соискателей, количество резюме в России с января по июнь 2017 г. выросло на 6 % по сравнению с первым полугодием 2016 г. В Северной столице прирост составил 1 %, а в Москве этот показатель сократился на 1 %. При этом нужно отметить, что в 2016 г. специалисты после кризиса 2014–2015 гг. не спешили покидать открытый рынок труда (рис. 3).

Динамика резюме по месяцам схожа с динамикой вакансий. Наибольший прирост к году по России зафиксирован в марте и апреле: 35 и 28 %, соответственно. В июне текущего года к июню 2016 г. рост количества резюме специалистов в профобласти «Транспорт, логистика» по России составил лишь 2 % (рис. 4).

Уровень конкуренции в норме

Уровень конкуренции в исследуемой сфере — показатель hh.индекса (количество резюме на одну вакансию) — в июне не превышал рыночную норму. Если январе 2017 г. в Москве он составлял 9,5 п. (то есть на одну вакансию приходилось 9 резюме), в Санкт-

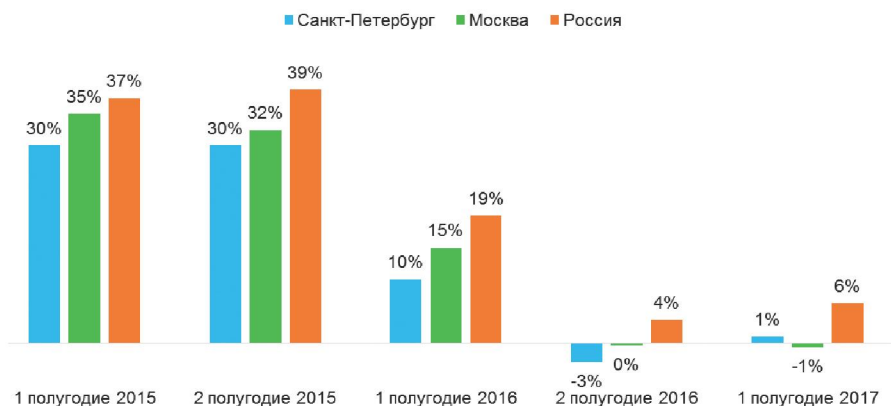


Рис. 3. Динамика резюме в первом полугодии 2015–2017 гг., %

Петербурге 8,8 п., а в России 7 п., то в первый месяц лета показатель максимально приблизился к оптимальному значению (5-6 п.) и равнялся 7,4 п. в Москве, 6,5 п. в Петербурге и 5,5 п. в целом по России (рис. 5). При этом следует отметить, что на рынок труда ощутимо влияет фактор сезонности: весной и осенью уровень конкуренции традиционно растет, зимой и летом снижается.

Москва — лидер по вакансиям и резюме

Стоит отметить, что больше всего предложений о работе — 23 % от общего числа вакансий — разместили работодатели из Москвы. В тройку лидеров по количеству открытых предложений о работе в анализируемой профобласти также вошли компании из Санкт-Петербурга (11 %) и Московской области (9 %) (рис. 6).

Самыми активными на рынке труда оказались соискатели из Москвы: 27 % всех резюме на сайте hh.ru в первом полугодии 2017 г. в профобласти «Транспорт, логистика» разместили столичные жители. 13 % «забрали» петербуржцы, в пятерке лидеров по количеству размещенных резюме также соискатели из Московской области, Краснодарского края и Республики Татарстан (рис. 7).

Средняя зарплата составила 35 тысяч рублей

На какой средний уровень оплаты труда может рассчитывать специалист в области транспорта и логистики? В первом полугодии текущего года средняя предлагаемая заработная плата в России, судя по данным из вакансий на HeadHunter, составила 35 тыс. руб., что на 5 тыс. руб. ниже зарплатных ожиданий соискателей. Петербургские

работодатели готовы были предложить соискателям чуть больше — в среднем 40 тыс. руб., что соответствует уровню ожидаемой зарплаты в регионе. В Москве уровень предлагаемой зарплаты составил в среднем 45 тыс. руб. При этом москвичи, искавшие работу в сфере транспорта и логистики, в среднем ожидали оклад в размере 50 тыс. руб. (рис. 8).

Кого ищут работодатели

Самым большим спросом у работодателей из России в первой половине 2017 г. в сфере транспорта и логистики пользовались логисты, кладовщики, водители, курьеры, грузчики, экспедиторы, комплектовщики, операторы, диспетчеры и бригадиры. Если посмотреть на заработные платы в разрезе самых попу-

лярных профессий, то на сравнительно большую оплату труда могли рассчитывать водители (43,6 тыс. руб.) и экспедиторы (40 тыс. руб.), а также бригадиры — 38 тыс. руб., логисты — 35 тыс. руб., и курьеры — 32,5 тыс. руб. Скромнее вознаграждение предлагали кладовщикам — в среднем 32 тыс. руб. (рис. 9).

Требования в вакансиях

Общие требования практически ко всем специалистам, кроме сервисного персонала, — высшее или незаконченное высшее образование, опыт работы от одного года в аналогичной отрасли. От управленцев работодатели также ждут опыта работы на аналогичной должности с аналогичным функционалом от двух лет, свободное владение английским языком, глубокое понимание бизнес-процессов и принципов бюджетирования транспортной логистики, высокий уровень личной ответственности и ориентации на результат, лидерские качества.

Вот, например, перечень требований на позицию директора по складской логистике в крупную российскую компанию, работающую на фармацевтическом рынке:

- образование высшее (желательно техническое, экономическое и/или в области логистики);
- повышение квалификации в сфере логистики — как плюс;

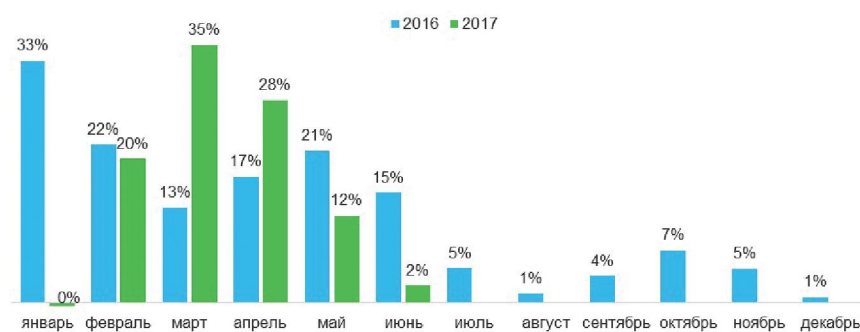


Рис. 4. Динамика резюме по месяцам в 2016–2017 гг. в целом по России, %



Рис. 5. Динамика hh-индекса в сфере транспорта и логистики в 2017 г.

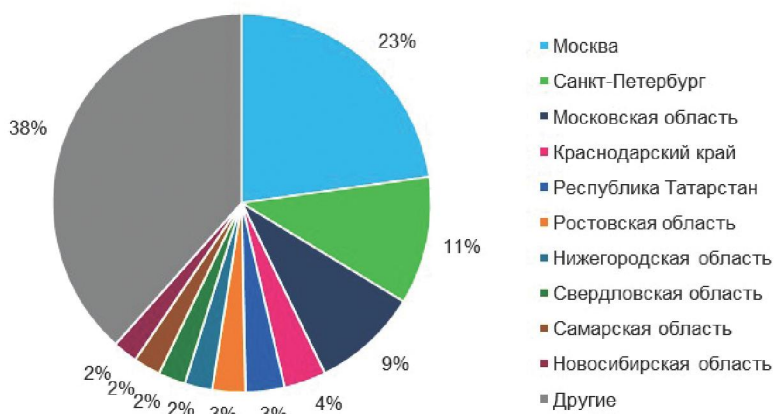


Рис. 6. Распределение вакансий по регионам России в I полугодии 2017 г., %

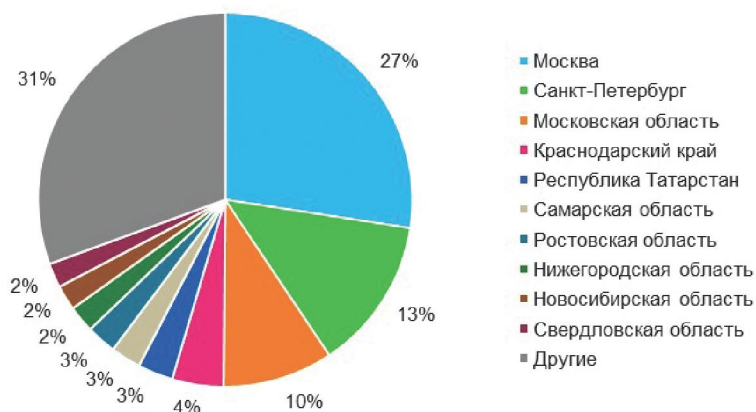


Рис. 7. Распределение резюме по регионам России в I полугодии 2017 г., %

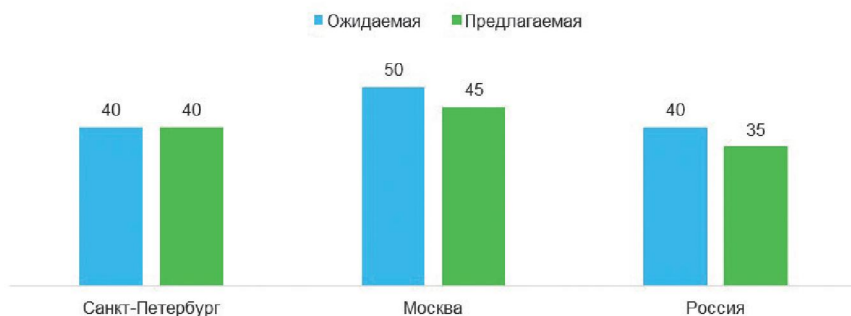


Рис. 8. Зарплатная плата в профобласти «Транспорт, логистика», тыс. руб.

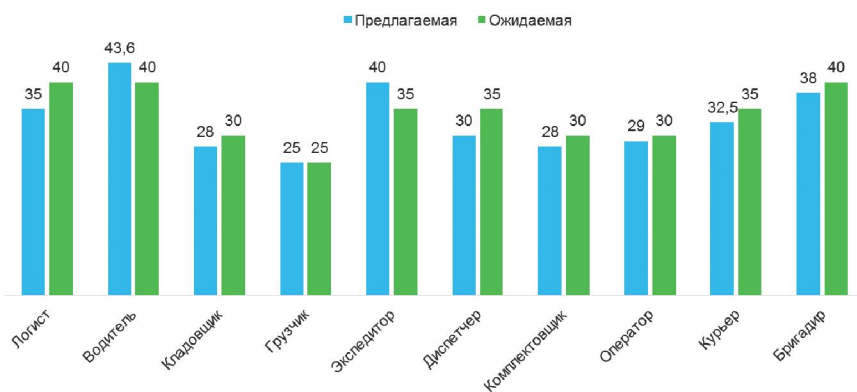


Рис. 9. Зарплата специалистов по России в профобласти «Транспорт, логистика», тыс. руб.

- опыт руководящей работы в производственно-логистической сфере от трех лет;
- опыт работы на должностях операционного директора, директора по логистике;
- знания и навыки в областях IT: анализ данных, построение XLS-аналитик с использованием макросов-желательно, знание hardware (оборудование складских комплексов);
- навыки работы с WMS- и ERP-системами на уровне проектного менеджера. Знания и навыки профессионального использования графических пакетов, профессиональное владение (до уровня макросов) MS Office;
- знания и навыки в области контрактной логистики, комиссионерского предоставления услуг;
- знания и навыки в области бюджетирования;
- знания и навыки в области производственного планирования материальных и людских ресурсов по разным схемам (12/12, 24/7...);
- умение работать с большим массивом информации в режиме стресса, многозадачности;
- уровень владения английским языком не ниже Intermediate (уверенное прохождение интервью) — желательно;
- личные качества: аналитический склад ума, способность к руководству и управлению процессами и работниками, коммуникабельность, высокий уровень ответственности, рациональный подход к работе, нацеленный на эффективность, готовность к самостоятельной работе в части проектов;
- активная профессиональная позиция.

В целом следует заключить, что текучесть кадров в профобласти «Транспорт, логистика» не выше, чем в других сферах. Специалисты и менеджеры среднего звена в среднем работают в одной компании 2–3 года, рабочий персонал чаще меняет место работы, поэтому работодатели сегодня создают разнообразные мотивационные схемы, включающие как материальные, так и нематериальные составляющие, которые позволяют удерживать сотрудников и привлекать новые кадры. ■

Литература

1. Работа в сфере транспорта и логистики. Электронный ресурс <https://spb.hh.ru/catalog/Transport-Logistika>. Дата обращения 10–12 июля 2017 г.